

KOKOUSTIEDOT	
Aika	1.11.2018 klo 17.00 – 18:40
Paikka	Seurakuntakeskus Aatoksen kokoushuone
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	
KN § 128	KOKOUKSEN AVAUS 3
KN § 129	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS 3
KN § 130	TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN 3
KN § 131	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA 4
KN § 132	HAUTAPAIKKA-ANOMUS TIMO ASUNTA 5
KN § 133	SUORITUSLISÄN KÄYTTÖNOTTO 6
KN § 134	KIRKKOHERRAN PALKKAUS 8
KN § 135	TALOUSKATSAUS 9
KN § 136	ILMOITUSASIAT 10
KN § 137	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS 11
	Vt. kirkkoherra Juha Itkonen

KOKOUSTIEDOT Aika	1.11.2018 klo 17.00 – 18:40	
Paikka	Seurakuntakeskus Aatoksen kokoushuone	
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Itkonen Juha, vt.kirkkoherra, pj. Honkanen Kari, varapuheenjohtaja Havanka Pentti Juurakko Heikki Koivunen Hannu Koivunen Maija-Liisa Marttila Virve poissa Nieminen Usko poissa Salunen Jussi poissa Sarvana Eeva-Stiina poissa Viljanmaa Anita poissa	
Varajäsen	<u>Varajäsen</u> Merja Valta poissa Antti Moisio poissa Irja Kärkelä Seija Niininen	
Muut osallistujat	Ikkala Timo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Pirttijärvi Pekka, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Itkonen Juha, kirkkoherra puheenjohtaja Anneli Hell, vs talouspäällikkö, sihteeri	
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Juha Itkonen	Anneli Hell
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	1.11.2018 Ruovedellä	
Allekirjoitukset	Seija Niininen	Irja Kärkelä
PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	2. - 15.11.2018 Taloustoimistossa	
Todistaa	Anneli Hell, vs.taluspäällikkö	

KN § 128 KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo: 17.00.
Puheenjohtaja piti alkuhartauden.

KN § 129 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 9 jäsentä. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan lähetettävä jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4 §). Kokouskutsu on lähetetty 26.10.2018.

Puheenjohtaja ehdottaa

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

KN § 130 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtaja ehdottaa

Asiat käsitellään esityslistan esittämässä järjestyksessä.

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 131 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkastajaa tai jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Puheenjohtajan esitys:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat myös tarvittaessa ääntenlaskijoina. Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksen mukaan Usko Nieminen ja Jussi Salunen.

Pöytäkirja on nähtävänä 2. - 15.09.2018 seurakunnan taloustoimistossa.
Ilmoitus 2.11.2018.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seija Niininen ja Irja Kärkelä.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 132 HAUTAPAIKKA-ANOMUS TIMO ASUNTA

Liite 1. Hautapaikka-anomus Asunta.

Timo Asunta ovat jättäneet hautapaikka-anomuksen, hautasija 1.05.584. Asianomainen on esittänyt, että heidän tahtonsa on tulla haudatuksi Ruoveden hautausmaalle ja haluavat asiasta päätöksen.

vt. kirkkoherra esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy ja luovuttaa Timo Asunnalle hautasijan 1.05.584. Hautasija laskutetaan päätöksen saatua lainvoiman.

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä saa kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 mom. mukaan hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 133 SUORITUSLISÄN KÄYTTÖÖNOTTO

Liite 2. Suorituslisäsopimus

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2018 - 2020 on sovittu, että yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluva harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien euromääräinen suorituslisä. Suorituslisää koskevat määräykset ovat KirVES-TES:n 26 §:ssä.

Suorituslisää koskevat sopimusmääräykset koskevat yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevia viranhaltijoita/työntekijöitä 1.1.2020 lukien. Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöön-panoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.

Suorituslisiin yhteensä käytettävän rahamäärän kohdentamisesta yksittäisille viranhaltijoille/työntekijöille päätetään vuosittain arviointijakson päätyttyä. Viranhaltijalle/työntekijälle vuosittain maksettavan suorituslisän määrä voi vaihdella. Siihen vaikuttaa toisaalta suorituslisiin yhteensä kohdennettavan rahamäärän suuruus sekä toisaalta viranhaltijoiden/työntekijöiden työ-suorituksen arvioinnin tulokset. Sopimuksen edellyttämä suorituslisiin yhteensä kohdennettava rahamäärä (1,1 % peruspalkkojen yhteismäärästä) on vähimmäismäärä. Rahamäärän suuruus vaihtelee vuosittain seurakunnan peruspalkkojen yhteismäärän muutosten mukaan. Seurakunta voi halutessaan taloudellisten voimavarojensa perusteella ylittää suorituslisien yhteismäärän (1,1 %).

Suorituslisän arviointiperusteista ja aikataulusta on käyty täytäntöönpanoneuvottelu pääsopijapuolen edustajien kanssa ja perusteista oltiin yksimielisiä. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt suorituslisää koskevan sopimuksen 12.10.2018.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

vt. kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että Ruoveden seurakunnassa oltetaan käyttöön suorituslisä liitteen mukaisesti.

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä saa kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 mom. mukaan hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 134 KIRKKOHERRAN PALKKAUS

Elokuun alusta voimaan tuleva virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän ko-kei-lusta seurakunnissa (KirVESTES 2014–2016, liite 7, ns. johtavien kokeilusopimus) laa-jentaa seu-rakuntien työnantajavelvollisuuksia koskemaan ylimmän johdon palkan määrittä-mistä ja sen tar-kistamista.

Voimassaoleva virkaehtosopimus määrittelee, että seurakunta voi itsenäisesti määrittellä ylimmän johdon palkan tietyn hinnoitteluryhmän mukaisesti. Ylimmällä johdolla tarkoite-taan kirkkoherran virkaa ja sen haltijaa sekä työnantajaa edustavaa johtavaa talous- ja henki-löstöhallinnon virkaa ja sen haltijaa.

Ylimmän johdon palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan pe-rustuvasta peruspalkasta. Kirkkoherran viran palkkaus perustuu K-hinnoitteluryhmään. Kir-kon työmarkki-nalaitos sijoittaa virat eri hinnoitteluryhmiin ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat.

Ruoveden seurakunnan ylimmän johdon palkat sijoittuvat järjestelmässä ensimmäisiin ryh-miin: kirkkoherra ryhmään K10 (3530,00 €/kk – 4537,43€/kk) ja talouspäällikkö ryhmään J10 (2616,36 €/kk – 3620,36 €/kk).

Ylimmän johdon palkkaus määritellään palvelukseen ottaessa ja sitä voidaan tarkistaa palve-lusuhteen aikana. Palvelussuhteen aikana seurakunta voi tarkistaa ylimmän johdon palk-kauksen hinnoitteluryhmän raameissa silloin, kun se arvioi virkojen tehtävien vaativuuden tai viranhaltijoiden ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen muuttuneen niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

Kirkkoherran palkka on tarkistettu tasoon 4400,00 euroa 1.8.2014 alkaen, vuosikorotukset ovat nostaneet palkan 4499,60 euroon. Tehtävien vaaativuus ei ole muuttunut kuluneiden vuosien aikana ja tästä syystä on tarkoituksenmukaista määrittellä palkka uudelle kirkkoher-ralle samalle tasolle.

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja esittää

Ruoveden seurakunnan kirkkoherran viran palkkaus tarkistetaan tasoon 4500,00 €/kk 1.1.2019 alkaen.

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä saa kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 mom. mukaan hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

--	--	--	--

KN § 135 TALOUSKATSAUS

Liite 3. Toteutumavertailu.

Anneli Hell pitää kokouksessa talouskatsauksen ja kertoo talousarviovalmistelusta.

vt.kirkkoherran esitys:

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei saa kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 mom. mukaan hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 136 ILMOITUSASIAT

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön toimintaryhmän muistio 11.10.2018

Diakonia- ja lähetystyön toimintaryhmän muistio 8.10.2018

Vt.kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			

KN § 137 OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi, että kokouksen päätöksistä voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seurakunnan kirkkoneuvostolle 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen voi hakea muutosta tekemällä kirkollisvalituksen. Valituksen voi tehdä vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Mikäli kirkkoneuvoston päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kirkollisvalituksin myös se, jolla KL 24 luvun 6 §:n 1 tai 2 momentin nojalla on oikeus tehdä kirkollisvalitus.

Kirkollisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle. Alistettavassa asiassa valitus on tehtävä alustusviranomaiselle.

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta.

Mikäli kokouksessa on päätetty hankinta-asiasta, voi se, jota asia koskee saattaa päätöksen markkinaoikeuden käsiteltäväksi sillä perusteella, että hankinnassa on menetelty julkisista hankinnoista annetun lain tai sen nojalla annettujen säännösten tai määräysten tai Euroopan yhteisön lainsäädännön tai maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen vastaisesti. Muutoshakemus markkinaoikeudelle on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saamisesta. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 15 §:n mukaisen kynnsarvon.

Päätösehdotus:

Muutoksenhaku on kirjattuna jokaisen pykälän kohdalla.
Kirkkolain mukainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo:18:40

Muutoksenhaku: Päätöksestä ei kirkkolain 24 luvun 5 §:n mukaan saa hakea muutosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet			